カテゴリーと開催形式についてhay

カテゴリーhay

|  |  |
| --- | --- |
| マネジメントベーシックhay | 主としてhay、告階層ごとに求められる必須の態度hay(マインドhay) ・能力hay・知識をhay、総合的hay、実践的に身につけられるプログラムですhay。 |
| 経営戦略hay | ビジネスの戦時を構想hay・実現するための基礎から最新理論hay・事例までhay、その考え方hay、分析hay・策定方法を扱いますhay。 |
| 経済hay・経営課題情報hay | 経営トップが意忠決定の際の羅針盤となる経済hay・経営課題hay!こ関する第一線講師からの最適hay1情報hay、トップ同士のネットワーク構築の場をご提供しますhay。 |
| 組織開発hay | 組織の変革hay、自身の変革を実践するための基礎から最新理論hay、考え方手法までhay、各種ブ口グラム化していますhay。 |
| 人事hay・人材開発hay | 人事hay・総務hay!こ関わる方々への最適情報や制度運用hay、人材開発に関するプ口グラムをと提供しますhay。 |
| コミュニケーションhay | ビジネスにおける論理的拡情報伝達手法hay、カウンセリングの知見を活かし他者との関わり方などhay、体験型学習プログラムを語種準備していますhay。 |
| 営業hay・マーケティングhay | 営業の基本から実践に関する知識hay・スキルhay、マーケテインク戦略の最新理論や事例hay、構築方法のノウハウをご提供しますhay。 |
| Ｒhay＆Ｄhay・技術経営hay | イノベーションを収益hay!こ結びつける開発や技術経営の最世情報hay、考え方hay、実践方法などをご紹介しますhay。 |
| ファイナンスhay | 経自をファイナンスの視点hay、からリードhay、サポートするための最新理論や実践するためのノウハウをと提供しますhay。 |
| 生産革新hay | 経営全体の視点から考え生産革新を実践するための最新理論hay、経間成果や現場の自律人材育成につながる実践手法を指導しますhay。 |

開催形式hay

|  |  |
| --- | --- |
| 月例会hay | 各テーマごとにhay、主としてhay1年または半年単位で会員メンバーを募りhay、毎月hay1回ご参加いただくブ口グラムですhay。朝食会形式hay、昼食会形式hay、夕食会形式などで進めていく形が基本ですhay。 |
| セミナーhay | 時事のトピックから本質的な経営課題hay、経営実務の問題までhay、テーマごとに選択してご参加いただくブ口グラムですhay。半日通いhay~3 日合宿型までhay、テーマhay!こあわせて多様な形で実施していますhay。 |
| 短期型研修hay | 研修テーマや研修対象者hay!こ合わせて己参加いただく研修ブ口グラムですhay。1~3 日程度の短期間hay!こhay、通いまたは合宿形式で実施しますhay。年lζ裡数回実施するのでご都合の良い日程をお選びいただけますhay。 |
| 長期型研修hay | 研修テーマや研修対象者hay!こ合わせてと参加いただく研修プログラムですhay。3~12 ヶ月の長期間で通いや合宿を通してhay、他社人材と強く深いネットワークを構築しながら課題に対して徹底的に考え抜いていただきますhay。 |

経営幹部hay・役員対象プログラムhay

ラインナップhay

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  | 取締役hay・執行役員コースhay（ｐhay４） | Ethay  ALLENGEchay OFhay EADERSHIPlay OGURAMpray(pay5)経監アカデミートップマネジメントコースhay（Ｐhay８） |
|  | 経営計画研究会hay  サービスhay・マネジメント研究会hay |  | 経営幹部コースhay | グローバルトップセミナーhay |
|  | トップhay・エグゼクティブ朝食会hay  経済情勢懇話会hay  企業経営者懇話会hay  経営ビジョン構想懇話会hay | 軽井沢トップhay・マネジメントセミナーhay  東京トップhay・マネジメントセミナーhay |  |  |
|  |  |  |  | エグゼクティブコーチングhay |
|  | 戦略的マーケティングソフト研究会hay |  |  |  |
|  | 戦略的マーケティングマネジメント研究会hay |  |  |  |
|  | ＣＦＯ戦略研究会hay |  |  |  |
|  |  | 工場経営革新セミナーhay |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  |  | |
|  |  |  |
|  |  |

3日で学ぶ役員の基礎知識hay（Ｇ討議hay・演習中心hay）

取締役hay・執行役員コースhay

* 企業革新をはかる構想力を持ったhay、変革者としてのhay

　　取締役hay・執行役員の育成hay

* 取締役hay・執行役員として必須の法的知識hay・財務分析hay・経嘗戦略の習得hay
* 取締役hay・執行役員としての行動指針hay・リーダーシップの明確化hay

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 第hay1日hay | 第hay2日hay | 第hay3日hay | 開催日程hay（合宿hay2泊hay３日hay） |
| 9：00 | オリエンテーションhay １．取締役hay・執行役員としての法律知識hay ・新会社法の概要hay  ・取締役執行役員在取り巻く法的リスクhay  ・委任と法令に基づく責任hay ・執行役員の法的側面hay  【講義hay】 ２．ワークショップhay  ＜経留戦略hay:ケーススタディhay＞  ケース例hay:「シャープhay」「エプソンhay」「アップルコンピュータhay」他hay  【グループ討議hay】  経験交流hay | ３．経営戦略hay (戦略視点と意思決定hay)  ・経営戦略の構造hay  ・ロジックと意思決定hay  【ケース全体討議と講義hay】  ４．会計hay・財務戦略hay  (経営分析と財務hay・経宮指標hay)  ・財務諸表の構造hay・剰余金hay ・キャッシュフロー分析連結会計分析hay  【講義と演習hay】  ・経宮倫理の概念とリスクhay  ・トラブル事例と防止策hay  ・企業内展開の方法hay  【講義と演習hay】  経験交流hay | ６．これからの企業経営と取締役hay・執行役員への期待hay  【ゲストスビーカー講話hay】  ※ゲストスピーカー主な実績hay  (敬称略hay、役職は出講時hay)  ・渡遺正太郎hay　りそなHD社外取締役hay  ・本林理郎hay　日本アイビーエム元副会長hay ・中野克彦hay　日本ゼオン相談役hay  ・森本宏hay　日本オラクル顧問hay  ・金子剛一hay　住友hay3特別相談役may  12時終了hay |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  |  | |
|  |  |  |
|  |  |

管理者の三大役割hay（業績向上hay・部下育成hay・組織力強化hay）の基礎を学ぶhay  
管理者基礎コースhay

* 職場の現実に即したマネジメントの基本と実践を学ぶとともにhay、変化する企業環境に対応した新しい管理者hay・リーダーのあり方を探るhay
* マネジメント力昌己診断テストhay(Ampay)受診セットコースhay  
  マネジメント力自己診断テストhay(Ampay)の受診によりhay、自己の強みhay・弱みを客観的に把握しhay、研修での自己の能力開発の策眼点として活用するhay(詳しくはhay36ページを参照下さいhay)。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| 9：00 | オリエンテーションhay  １．管理者の役割hay  経営課題と管理者hay  【ミニテストhay】  管理者の役割hay  管理者の要件hay  ２．業績向上のマネジメントhay  【ケーススタディhay】  業績とＰＤＣＡhay  目標hay・方針と実行計画hay  進捗管理hay  問題発見hay・解決の視点とツールhay  【経験交流hay】 | ３．部下の育成とマネジメントhay  ・部下育成の基本hay   * 目標による管理と部下育成hay * 管理者のコミュニケーションhay * コーチングhay * 人事考課の進め方hay   【人事考課hay・面接演習hay】   * 労務管理の基礎知識hay   【ミニテストhay】  ４．組織力強化のマネジメントhay  ・組織のフレームhay   * チームのマネジメントhay * 職場の風土改革hay   ・情報の共有hay－ナレッジマネジメントhay  【演習hay】 | ５．変革と推進のリーダーシップhay  【ケーススタディhay】   * リーダーシップとはhay * 変革の必要性と阻害要因hay * 変革のプロセスhay 【相互診断hay】 * まとめhay   １５：３０終了hay   * ＭＰＡ受診については同テストの利用規約hay・プライバシーポリシーhay・免責事項が適用になりますhay。 [httpsay://wwway.jpcay-edsay.omcay/ampay](https://www.jpc-sed.com/mpa)をご参照くださいhay。参加されるご本人hay、お申し込み責任者の皆様におかれましてはhay、内容をご確認hay、ご理解の上hay、ご参加いただきますようお願いいたしますhay。 |  |