{g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}カテゴリーと開催形式についてhay{/g1:</w:t></w:r>}

{g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}カテゴリーhay{/g1:</w:t></w:r>}

|  |  |
| --- | --- |
| {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}マネジメントベーシックhay{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t xml:space="preserve">}主としてhay、告階層ごとに求められる必須の態度hay(マインドhay) ・能力hay・知識をhay、総合的hay、実践的に身につけられるプログラムですhay。{/g1:</w:t></w:r>} |
| {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}経営戦略hay{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}ビジネスの戦時を構想hay・実現するための基礎から最新理論hay・事例までhay、その考え方hay、分析hay・策定方法を扱いますhay。{/g1:</w:t></w:r>} |
| {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}経済hay・経営課題情報hay{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}経営トップが意忠決定の際の羅針盤となる経済hay・経営課題hay!こ関する第一線講師からの最適hay1情報hay、トップ同士のネットワーク構築の場をご提供しますhay。{/g1:</w:t></w:r>} |
| {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}組織開発hay{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}組織の変革hay、自身の変革を実践するための基礎から最新理論hay、考え方手法までhay、各種ブ口グラム化していますhay。{/g1:</w:t></w:r>} |
| {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}人事hay・人材開発hay{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}人事hay・総務hay!こ関わる方々への最適情報や制度運用hay、人材開発に関するプ口グラムをと提供しますhay。{/g1:</w:t></w:r>} |
| {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}コミュニケーションhay{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}ビジネスにおける論理的拡情報伝達手法hay、カウンセリングの知見を活かし他者との関わり方などhay、体験型学習プログラムを語種準備していますhay。{/g1:</w:t></w:r>} |
| {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}営業hay・マーケティングhay{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}営業の基本から実践に関する知識hay・スキルhay、マーケテインク戦略の最新理論や事例hay、構築方法のノウハウをご提供しますhay。{/g1:</w:t></w:r>} |
| {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}Ｒhay＆Ｄhay・技術経営hay{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}イノベーションを収益hay!こ結びつける開発や技術経営の最世情報hay、考え方hay、実践方法などをご紹介しますhay。{/g1:</w:t></w:r>} |
| {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}ファイナンスhay{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}経自をファイナンスの視点hay、からリードhay、サポートするための最新理論や実践するためのノウハウをと提供しますhay。{/g1:</w:t></w:r>} |
| {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}生産革新hay{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}経営全体の視点から考え生産革新を実践するための最新理論hay、経間成果や現場の自律人材育成につながる実践手法を指導しますhay。{/g1:</w:t></w:r>} |

{g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:lastRenderedPageBreak/><w:t>}開催形式hay{/g1:</w:t></w:r>}

|  |  |
| --- | --- |
| {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}月例会hay{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}各テーマごとにhay、主としてhay1年または半年単位で会員メンバーを募りhay、毎月hay1回ご参加いただくブ口グラムですhay。朝食会形式hay、昼食会形式hay、夕食会形式などで進めていく形が基本ですhay。{/g1:</w:t></w:r>} |
| {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}セミナーhay{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t xml:space="preserve">}時事のトピックから本質的な経営課題hay、経営実務の問題までhay、テーマごとに選択してご参加いただくブ口グラムですhay。半日通いhay~3 日合宿型までhay、テーマhay!こあわせて多様な形で実施していますhay。{/g1:</w:t></w:r>} |
| {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}短期型研修hay{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t xml:space="preserve">}研修テーマや研修対象者hay!こ合わせて己参加いただく研修ブ口グラムですhay。1~3 日程度の短期間hay!こhay、通いまたは合宿形式で実施しますhay。年lζ裡数回実施するのでご都合の良い日程をお選びいただけますhay。{/g1:</w:t></w:r>} |
| {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/><w:lang w:eastAsia="zh-TW"/></w:rPr><w:t>}長期型研修hay{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t xml:space="preserve">}研修テーマや研修対象者hay!こ合わせてと参加いただく研修プログラムですhay。3~12 ヶ月の長期間で通いや合宿を通してhay、他社人材と強く深いネットワークを構築しながら課題に対して徹底的に考え抜いていただきますhay。{/g1:</w:t></w:r>} |

{x0:<w:r><w:rPr><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:br w:type="page"/></w:r>}{g1:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:lastRenderedPageBreak/><w:t>}経営幹部hay・役員対象プログラムhay{/g2:</w:t></w:r>}

{g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}ラインナップhay{/g1:</w:t></w:r>}

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}取締役hay・執行役員コースhay（ｐhay４）{/g1:</w:t></w:r>} | {x0:<w:pPr><w:rPr><w:szCs w:val="21"/><w:lang w:val="en-US"/></w:rPr></w:pPr>}{g1:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/><w:lang w:val="en-US"/></w:rPr><w:t xml:space="preserve">}Ethay {/g2:</w:t></w:r>}  {x0:<w:pPr><w:rPr><w:szCs w:val="21"/><w:lang w:val="en-US"/></w:rPr></w:pPr>}{g1:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/><w:lang w:val="en-US"/></w:rPr><w:t>}ALLENGEchay OFhay EADERSHIPlay OGURAMpray(pay5){/g2:</w:t></w:r>}{g3:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}経監アカデミートップマネジメントコースhay{/g4:</w:t></w:r>}{g5:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/><w:lang w:val="en-US"/></w:rPr><w:t>}（Ｐhay８）{/g6:</w:t></w:r>} |
| {x0:<w:pPr><w:rPr><w:szCs w:val="21"/><w:lang w:val="en-US"/></w:rPr></w:pPr>} | {x0:<w:pPr><w:rPr><w:szCs w:val="21"/><w:lang w:val="en-US"/></w:rPr></w:pPr>}{g1:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}経営計画研究会hay{/g2:</w:t></w:r>}  {x0:<w:pPr><w:rPr><w:szCs w:val="21"/><w:lang w:val="en-US"/></w:rPr></w:pPr>}{g1:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}サービスhay・マネジメント研究会hay{/g2:</w:t></w:r>} | {x0:<w:pPr><w:rPr><w:szCs w:val="21"/><w:lang w:val="en-US"/></w:rPr></w:pPr>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}経営幹部コースhay{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}グローバルトップセミナーhay{/g1:</w:t></w:r>} |
|  | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}トップhay・エグゼクティブ朝食会hay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/><w:lang w:eastAsia="zh-TW"/></w:rPr><w:t>}経済情勢懇話会hay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/><w:lang w:eastAsia="zh-TW"/></w:rPr><w:t>}企業経営者懇話会hay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}経営ビジョン構想懇話会hay{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}軽井沢トップhay・マネジメントセミナーhay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}東京トップhay・マネジメントセミナーhay{/g1:</w:t></w:r>} |  |  |
|  |  |  |  | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}エグゼクティブコーチングhay{/g1:</w:t></w:r>} |
|  | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}戦略的マーケティングソフト研究会hay{/g1:</w:t></w:r>} |  |  |  |
|  | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}戦略的マーケティングマネジメント研究会hay{/g1:</w:t></w:r>} |  |  |  |
|  | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/><w:lang w:eastAsia="zh-CN"/></w:rPr><w:t>}ＣＦＯ戦略研究会hay{/g1:</w:t></w:r>} |  |  |  |
|  |  | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}工場経営革新セミナーhay{/g1:</w:t></w:r>} |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  |  | |
|  |  |  |
|  |  |

{g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t xml:space="preserve">} 3日で学ぶ役員の基礎知識hay（Ｇ討議hay・演習中心hay）{/g1:</w:t></w:r>}

{g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:sz w:val="28"/><w:szCs w:val="28"/></w:rPr><w:t>}取締役hay・執行役員コースhay{/g1:</w:t></w:r>}

* {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}企業革新をはかる構想力を持ったhay、変革者としてのhay{/g1:</w:t></w:r>}

{g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t xml:space="preserve">}　　取締役hay・執行役員の育成hay{/g1:</w:t></w:r>}

* {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}取締役hay・執行役員として必須の法的知識hay・財務分析hay・経嘗戦略の習得hay{/g1:</w:t></w:r>}
* {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}取締役hay・執行役員としての行動指針hay・リーダーシップの明確化hay{/g1:</w:t></w:r>}

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}第hay1日hay{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}第hay2日hay{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}第hay3日hay{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/><w:lang w:eastAsia="zh-TW"/></w:rPr><w:t>}開催日程hay（合宿hay{/g1:</w:t></w:r>}{g2:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}2{/g3:</w:t></w:r>}{g4:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/><w:lang w:eastAsia="zh-TW"/></w:rPr><w:t>}泊hay３日hay）{/g5:</w:t></w:r>} |
| {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}9：00{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}オリエンテーションhay{/g1:</w:t></w:r>} {x2:<w:r><w:br/></w:r>}{g3:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}１．取締役hay・執行役員としての法律知識hay{/g4:</w:t></w:r>} {x5:<w:r><w:br/></w:r>}{g6:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}・新会社法の概要hay{/g7:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}・取締役執行役員在取り巻く法的リスクhay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}・委任と法令に基づく責任hay{/g1:</w:t></w:r>} {x2:<w:r><w:br/></w:r>}{g3:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}・執行役員の法的側面hay{/g4:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}【講義hay】{/g1:</w:t></w:r>} {x2:<w:r><w:br/></w:r>}{g3:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}２．ワークショップhay{/g4:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}＜経留戦略hay:ケーススタディhay＞{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}ケース例hay:「シャープhay」「エプソンhay」「アップルコンピュータhay」他hay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}【グループ討議hay】{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:lastRenderedPageBreak/><w:t>}経験交流hay{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:lastRenderedPageBreak/><w:t>}３．経営戦略hay{/g1:</w:t></w:r>} {x2:<w:r><w:br/></w:r>}{g3:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}(戦略視点と意思決定hay){/g4:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}・経営戦略の構造hay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}・ロジックと意思決定hay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}【ケース全体討議と講義hay】{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}４．会計hay・財務戦略hay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}(経営分析と財務hay・経宮指標hay){/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}・財務諸表の構造hay・剰余金hay{/g1:</w:t></w:r>} {x2:<w:r><w:br/></w:r>}{g3:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}・キャッシュフロー分析連結会計分析hay{/g4:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}【講義と演習hay】{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}・経宮倫理の概念とリスクhay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}・トラブル事例と防止策hay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}・企業内展開の方法hay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}【講義と演習hay】{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}経験交流hay{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:lastRenderedPageBreak/><w:t>}６．これからの企業経営と取締役hay・執行役員への期待hay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}【ゲストスビーカー講話hay】{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}※ゲストスピーカー主な実績hay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}(敬称略hay、役職は出講時hay){/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}・渡遺正太郎hay　りそなHD社外取締役hay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}・本林理郎hay　日本アイビーエム元副会長hay{/g1:</w:t></w:r>} {x2:<w:r><w:br/></w:r>}{g3:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}・中野克彦hay　日本ゼオン相談役hay{/g4:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}・森本宏hay　日本オラクル顧問hay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}・金子剛一hay　住友hay3特別相談役may{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}12時終了hay{/g1:</w:t></w:r>} |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  |  | |
|  |  |  |
|  |  |

{g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}管理者の三大役割hay（業績向上hay・部下育成hay・組織力強化hay）の基礎を学ぶhay{/g1:</w:t></w:r>}  
{x2:<w:r><w:rPr><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:br/></w:r>}{g3:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:sz w:val="28"/><w:szCs w:val="28"/></w:rPr><w:t>}管理者基礎コースhay{/g4:</w:t></w:r>}

* {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}職場の現実に即したマネジメントの基本と実践を学ぶとともにhay、変化する企業環境に対応した新しい管理者hay・リーダーのあり方を探るhay{/g1:</w:t></w:r>}
* {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}マネジメント力昌己診断テストhay(Ampay)受診セットコースhay{/g1:</w:t></w:r>}  
  {x2:<w:r><w:br/></w:r>}{g3:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}マネジメント力自己診断テストhay(Ampay)の受診によりhay、自己の強みhay・弱みを客観的に把握しhay、研修での自己の能力開発の策眼点として活用するhay(詳しくはhay36ページを参照下さいhay)。{/g4:</w:t></w:r>}

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}9：00{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}オリエンテーションhay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}１．管理者の役割hay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}経営課題と管理者hay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}【ミニテストhay】{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}管理者の役割hay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}管理者の要件hay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}２．業績向上のマネジメントhay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}【ケーススタディhay】{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}業績とＰＤＣＡhay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}目標hay・方針と実行計画hay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}進捗管理hay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}問題発見hay・解決の視点とツールhay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}【経験交流hay】{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}３．部下の育成とマネジメントhay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}・部下育成の基本hay{/g1:</w:t></w:r>}   * {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}目標による管理と部下育成hay{/g1:</w:t></w:r>} * {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}管理者のコミュニケーションhay{/g1:</w:t></w:r>} * {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}コーチングhay{/g1:</w:t></w:r>} * {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}人事考課の進め方hay{/g1:</w:t></w:r>}   {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}【人事考課hay・面接演習hay】{/g1:</w:t></w:r>}   * {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}労務管理の基礎知識hay{/g1:</w:t></w:r>}   {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}【ミニテストhay】{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}４．組織力強化のマネジメントhay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}・組織のフレームhay{/g1:</w:t></w:r>}   * {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}チームのマネジメントhay{/g1:</w:t></w:r>} * {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}職場の風土改革hay{/g1:</w:t></w:r>}   {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}・情報の共有hay－ナレッジマネジメントhay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}【演習hay】{/g1:</w:t></w:r>} | {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}５．変革と推進のリーダーシップhay{/g1:</w:t></w:r>}  {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}【ケーススタディhay】{/g1:</w:t></w:r>}   * {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}リーダーシップとはhay{/g1:</w:t></w:r>} * {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}変革の必要性と阻害要因hay{/g1:</w:t></w:r>} * {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}変革のプロセスhay{/g1:</w:t></w:r>} {x2:<w:r><w:br/></w:r>}{g3:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}【相互診断hay】{/g4:</w:t></w:r>} * {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}まとめhay{/g1:</w:t></w:r>}   {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}１５：３０終了hay{/g1:</w:t></w:r>}   * {g0:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/><w:szCs w:val="21"/></w:rPr><w:t>}ＭＰＡ受診については同テストの利用規約hay・プライバシーポリシーhay・免責事項が適用になりますhay。{/g1:</w:t></w:r>}{g2:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t xml:space="preserve">} {/g3:</w:t></w:r>}[{x4:<w:hyperlink r:id="rId5" w:history="1">}{g5:<w:r><w:rPr><w:rStyle w:val="Hyperlink"/><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}httpsay://wwway.jpcay-edsay.omcay/ampay{/g6:</w:t></w:r>}](https://www.jpc-sed.com/mpa){x7:</w:hyperlink>}{g8:<w:r><w:rPr><w:rFonts w:hint="eastAsia"/></w:rPr><w:t>}をご参照くださいhay。参加されるご本人hay、お申し込み責任者の皆様におかれましてはhay、内容をご確認hay、ご理解の上hay、ご参加いただきますようお願いいたしますhay。{/g9:</w:t></w:r>} |  |